

## OŠETŘOVNÉ V PŘÍPADĚ UZAVŘENÍ ŠKOL - KORONAVIRUS

1. V současné situaci, kdy byly jako preventivní opatření před šířením koronaviru uzavřeny mimo jiné základní školy, vyvstává otázka, co s rodiči, kteří musí zůstat s dětmi doma. V tomto případě se jedná o překážku v práci na straně zaměstnance, při které náleží pracovní volno dle § 191 zákoníku práce a tato doba bude zaměstnancům refundována 60% redukováného vyměřovacího základu (stejně jako u nemocenských dávek při DPN).

Nárok na ošetřovné při péči o dítě do 10 let z důvodu uzavření dětského výchovného zařízení uplatňuje zaměstnanec tiskopisem **Žádost o ošetřovné při péči o dítě do 10 let z důvodu uzavření výchovného zařízení (školy), který mu vydá ve 2 vyhotoveních výchovné zařízení (škola), které dítě navštěvuje. Zaměstnanec doplní část B tiskopisu a předá je neprodleně svému zaměstnavateli.**

Zaměstnavatel vyplní na tiskopisech rubriku „Záznamy zaměstnavatele“, ve které vyplní, které dny v průběhu potřeby ošetřování zaměstnanec pracoval a kdy nastoupil do zaměstnání. Doklady k uplatnění nároku na dávku spolu s vyplněným tiskopisem „Příloha k žádosti o dávku...“, předá neprodleně příslušné OSSZ.

Maximálně lze ošetřovné čerpat 9 dní. Výjimkou jsou případy, kdy je rodič samoživitel. Ten může čerpat ošetřovné až 16 dní, pokud se stará o dítě mladší 16 let, které ještě nedokončilo povinnou školní docházku. Rodiče či jiné oprávněné osoby se přitom mohou v průběhu 9 dní (resp. 16 dní) jednou v ošetřování vystřídat.

Dávku vyplácí OSSZ (příslušná podle sídla zaměstnavatele či jeho účtárny), a to nejpozději do 1 měsíce následujícího po dni, v němž jí byly doručeny řádně vyplněné podklady. Způsob výplaty si určuje příjemce dávky. Peníze se vyplácejí buď na bankovní účet, nebo v hotovosti prostřednictvím pošty.

zdroj: <https://www.cssz.cz/web/cz/osetrovne>

## 2. Relevantní právní úprava

§ 39 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění

[Nárok na ošetřovné]

(1) Nárok na ošetřovné má zaměstnanec, který nemůže vykonávat v zaměstnání práci z důvodu

b) péče o dítě mladší 10 let, protože

1. školské zařízení nebo zvláštní dětské zařízení, popřípadě jiné obdobné zařízení pro děti, v jehož denní nebo týdenní péči dítě jinak je, nebo škola, jejímž je žákem, jsou uzavřeny z nařízení

příslušného orgánu z důvodu havárie, mimořádného opatření při epidemii nebo jiné nepředvídané události,

§ 41 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění

[Výše ošetřovného za kalendářní den]

Výše ošetřovného za kalendářní den činí 60 % denního vyměřovacího základu.

(Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, § 41)

§ 191 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce

[Výčet zvláštních důvodů]

Zaměstnavatel je povinen omluvit nepřítomnost zaměstnance v práci po dobu jeho dočasné pracovní neschopnosti podle zvláštních právních předpisů, po dobu karantény nařízené podle zvláštního právního předpisu<sup>59</sup>, po dobu mateřské nebo rodičovské dovolené, po dobu ošetřování dítěte mladšího než 10 let nebo jiného člena domácnosti v případech podle § 39 zákona o nemocenském pojištění a po dobu péče o dítě mladší než 10 let z důvodů stanovených v § 39 zákona o nemocenském pojištění nebo z důvodu, kdy se fyzická osoba, která o dítě jinak pečuje, podrobila vyšetření nebo ošetření u poskytovatele zdravotních služeb, které nebylo možno zabezpečit mimo pracovní dobu zaměstnance, a proto nemůže o dítě pečovat.

(Zákon č. 262/2006 Sb., Zákoník práce, § 191)

Mgr. Jakub Oliva, advokát

ARROWS advokátní kancelář, s.r.o.